



Työsuojelu- ja työympäristösopimus 1.6.2023 lukien

Tämä sopimus koskee Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta ja kaikkia sen palveluksessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita.

Työsuojelu- ja työympäristötyön tarkoituksena on työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnan avulla kehittää suunnitelmallisesti työympäristöä, työyhteisöjen hyvinvointia sekä työn turvallisuutta ja terveellisuutta. Samalla edistetään tuloksellisuutta ja parannetaan työelämän laatua osana hyvinvointialueen palvelutoimintaa, sen henkilöstöpolitiikkaa ja johtamiskäytäntöjä.

Hyvinvointialuemuutoksen myötä työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio saatetaan vastaamaan nykyistä organisaatiota. Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö valitaan kuluvan kauden loppuun 31.12.2025 saakka.

Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan rakenteet ja käytännöt

Työsuojelun yhteistoiminnan rakenteista ja käytännöistä on sovittu erillisellä sopimuksella. (Yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan rakenteet ja käytännöt)

Työsuojelupäällikkö

Työnantajaa edustavaa yhteistoimintahenkilöä koskevat määräykset ovat valvontalain 28 §:ssä. Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävän hyvä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset valvontalain 26 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen. Työsuojelupäällikön erityisenä tehtävänä on työnantajan ja esihenkilöiden avustaminen ja tukeminen niissä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan ja yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Työsuojelupäällikön tehtävänä on huolehtia työsuojeluhenkilörekisteristä annetussa laissa (1039/2001) työnantajan velvollisuudeksi säädetystä ilmoituksesta yhteistoimintahenkilöistä, ellei muutoin ole sovittu.

Työsuojeluvaltuutettu

Työsuojeluvaltuutetut valitaan vaaleilla nykyisen työsuojelun toimikauden loppuun 31.12.2025 saakka. Työsuojeluvaltuutetut edustavat palvelussuhteessa olevia työntekijöitä, viranhaltijoita ja esihenkilöitä. Lisäksi he tekevät yhteisen työpaikan periaatteiden mukaisesti yhteistyötä vuokratyövoiman henkilöstön osalta.



Työsuojeluvaltuutetun tehtävät on määritelty valvontalain 31 §:ssä.

Työsuojeluvaltuutetun oikeudesta keskeyttää vaarallinen työ säädetään valvontalain 36 §:ssä. Työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä valvontalain 26 §:ssä tarkoitettuja asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin.

Työsuojeluvaltuutetun on lisäksi oma-aloitteisesti perehdyttävä työpaikkansa työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyviin työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin sekä työsuojelusäännöksiin. Työsuojeluvaltuutetun tulee osallistua työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin, jos niihin osallistuminen katsotaan viranomaisen, asiantuntijan tai työsuojeluvaltuutetun taholta tarpeelliseksi. Työsuojeluvaltuutetun tulee myös osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyyttä edistäviin seikkoihin.

Työsuojeluvaltuutettujen toimialuejako

Hyvinvointialueen työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioon valitaan kuusi (6) päätoimista työsuojeluvaltuutettua sekä kullekin päätoimiselle työsuojeluvaltuutetulle kaksi (2) varavaltuutettua. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän tulee olla sillä alueella, mistä asettuu ehdolle. Hyvinvointialueen työsuojelun yhteistoimintaorganisaatio aloittaa 1.6.2023 alkaen.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Alue 1: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala

- Perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualue
- Perheitä tukevien palvelujen palvelualue
- Perheiden erityispalvelujen palvelualue

Alue 2: Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimiala

- Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue
- Vammaispalvelujen palvelualue
- Ajankäytössä on huomioitu, että rooliin kuuluu osallistuminen hyvinvointialuetasoiseen työympäristön turvallisuutta edistäviin ohjaus- ja työryhmätyöskentelyyn.

Alue 3: Vanhusten palvelujen toimiala

- Kotona asumisen palvelujen palvelualue
- Hoiva-asumisen palvelujen palvelualue

Alue 4: Terveysthuollon palvelujen toimiala ja konsernipalvelujen toimiala



- Terveysasemapalvelujen palvelualue
- Konsernipalvelujen toimiala (pois lukien resurssikeskus)

Alue 5: Terveydenhuollon palvelujen toimiala ja konsernipalvelujen toimiala

- Sairaalapalvelujen palvelualue
- Suun terveydenhuollon palvelualue
- Konsernipalvelujen toimialalta resurssikeskus
- Ajankäytössä on huomioitu, että rooliin kuuluu osallistuminen hyvinvointialuetasoiseen työkykyä ja työhyvinvointia edistävään ohjaus- ja työryhmätyöskentelyyn.

Alue 6: Pelastustoimi

- Pelastustoimen palvelujen palvelualue
- Ajankäytössä on huomioitu, että pelastustoimessa työskentelee sopimuspalokuntalaisia, jotka ovat hälytystehtävissä tai Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa ollessaan työnantajan työsuojelun ja työturvallisuusvelvoitteiden piirissä.

Organisaation tai olosuhteiden oleellisesti muuttuessa työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöön palataan.

Työsuojeluvaltuutetut osallistuvat hyvinvointialueen ja toimialojen yhteistyötoimikuntiin omien vastuualueidensa mukaisesti ja työsuojeluryhmän toimintaan sekä tarvittaessa toimivat sihteerinä työsuojeluun liittyvissä työryhmissä.

Työsuojeluvaltuutetut esittävät vuosittain hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnalle selvityksen ajankäytöstään. Työsuojeluryhmä valmistelee ajankäytöstä yhteisen tilastointi- ja raportointitavan, jonka henkilöstöjohtaja hyväksyy. Tilastointitapa tarkistetaan vuoden alussa, jolloin sitä on tarvittaessa mahdollista muuttaa. Tilastointitietoja hyödynnetään työsuojeluryhmän toiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Työsuojeluyhdyshenkilöt

Työsuojeluyhdyshenkilön (aiemmin työsuojeluasiamies) tehtävät liittyvät pääosin välittömään työsuojelun yhteistoimintaan lähityöyhteisössä. Työpaikat voivat harkintansa mukaan valita pääasiassa yli 20 hengen työpaikalle työsuojeluyhdyshenkilön työsuojelun toimikaudelle. Työsuojeluyhdyshenkilöllä ei ole ajankäyttöoikeutta. Hyvinvointialueen organisaation muuttuessa työsuojeluyhdyshenkilöt valitaan nykyiseen organisaatioon toimikauden loppuun. Valinta tehdään työpaikalla.

Työsuojeluyhdyshenkilöt tarkistetaan aina toimikauden alussa sekä henkilöiden tiedot ilmoitetaan työsuojeluhenkilörekisteriin. Työpaikkojen tulee ilmoittaa työsuojeluyhdyshenkilöt työsuojelupäällikölle 30.9.2023 mennessä. Mikäli



työsuojeluyhdyshenkilö eroaa hyvinvointialueen palveluksesta tai siirtyy muihin tehtäviin, voidaan tilalle valita uusi työsuojeluyhdyshenkilö jäljellä olevaksi kaudeksi. Muutostilanteista tulee myös tehdä ilmoitus työsuojelupäällikölle.

Työhyvinvoinnin edistäminen

Työsuojeluvaltuutetut osallistuvat oman toimialansa lisäksi työhyvinvointia edistävän toiminnan toteuttamiseen ja työkykyä ylläpitävän toiminnan kehittämiseen.

Työsuojeluvaltuutettujen työtilat

Työsuojeluvaltuutettujen työtilat pyritään järjestämään samasta kiinteistöstä sekä heille järjestetään tarvittavat työvälineet.

Työsuojeluvaltuutetun sijaistaminen

Työsuojeluvaltuutetun ollessa estynyt hoitamasta tehtäväänsä, tulee hänen ilmoittaa siitä viipymättä työnantajalle ja varavaltuutetulle.

1. Varsinainen työsuojeluvaltuutettu poissa alle 1 kuukauden, ennalta arvaamattomat tilanteet, joita ei voida siirtää odottamaan varsinaisen työsuojeluvaltuutetun paluuta.
 - Varavaltuutettu hoitaa työsuojeluun liittyvät välttämättömät tehtävät, joita ei voida siirtää odottamaan varsinaisen työsuojeluvaltuutetun paluuta. Esim. Aluehallintoviraston työsuojelutarkastukseen osallistumisen, tapaturman tutkinnan tai vaarallisen työn keskeyttämisen.
2. Työsuojeluvaltuutetun ollessa estynyt hoitamasta tehtäviään yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden, este ei ennalta tiedossa.
 - Kuukauden jälkeen varavaltuutettu saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen kuin varsinainen työsuojeluvaltuutettu. Vapautus on käytössä siihen asti, kun varsinainen työsuojeluvaltuutettu palaa hoitamaan tehtäväänsä.
3. Varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ollessa estynyt hoitamasta tehtäviään yhdenjaksoisesti vähintään kuukauden, este ennalta tiedossa.
 - Varavaltuutettu saa ajankäytön vapautuksen työsuojeluvaltuutetun tehtäviin alusta alkaen. Korvaus maksetaan varsinaisen työsuojeluvaltuutetun 1 kuukauden poissaolon jälkeen.
4. Yleisluontoisissa työsuojeluun liittyvissä kysymyksissä voidaan sijaistuksesta sopia työsuojeluvaltuutettujen ja työnantajan kanssa.